



MEPD

MUP: Arbeidsovereenkomst Met Uitgestelde Prestatieplicht. Wie, wat, waarom?

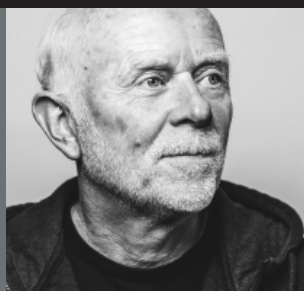
Wordt uw arbeidsovereenkomst beëindigd? Dit brengt onzekerheid met zich mee, zeker wanneer de bijna pensioengerechtigde leeftijd is bereikt. Hoe gaat het met solliciteren? Hoe zit het met het salaris of een uitkering? En wat gebeurt er met het pensioen?

MEPD geeft werkgevers de mogelijkheid om medewerkers, die binnen afzienbare tijd met (vroeg)pensioen kunnen gaan, een Arbeidsovereenkomst Met Uitgestelde Prestatieplicht (MUP) aan te bieden.

Medewerkers komen in dienst bij MEPD, ontvangen een vast inkomen en bouwen volledige pensioenrechten op. Wij zijn aangesloten bij de CAO Metalektro en het bedrijfstakpensioenfonds PME.



MEEWIND



MOTOR



Voordelen

De arbeidsovereenkomst MUP kent een aantal grote voordelen:

- MEPD zorgt voor een dienstverband tot aan de overeengekomen ingangsdatum van het (vroeg) pensioen.
- Tijdens deze periode krijgt de medewerker individuele begeleiding bij alle zaken rondom ontslag en bijvoorbeeld UWV/WW.
- De medewerker ontvangt via MEPD een overeengekomen inkomen bestaande uit een WW-uitkering en aanvulling hierop.
- De medewerker behoudt zijn pensioenopbouw op basis van zijn volledige 'oude' salaris en valt onder de CAO Metalektro.
- Werkgevers hebben hierdoor de mogelijkheid om medewerkers een sociale regeling aan te bieden met inkomenszekerheid en voortzetting pensioenopbouw bij PME.

Arbeidsovereenkomst

De arbeidsovereenkomst MUP duurt van het moment dat de werkgever het dienstverband beëindigt, tot het afgesproken moment waarop de medewerker gebruik kan maken van zijn of haar (vroeg)pensioen.

Het gegarandeerde inkomen tijdens deze periode bedraagt (onder bepaalde voorwaarden) de hoogte van de WW-uitkering en daarbovenop een aanvulling tot een afgesproken percentage van het 'oude' salaris.

Loopbaanbegeleiding

Tijdens de looptijd van de arbeidsovereenkomst MUP begeleidt een vaste loopbaanadviseur de medewerker met alle zaken bij het vinden van een nieuwe toekomst.

Aanpak

Informatie en keuze

Wij informeren de medewerker die binnen de doelgroep valt – op termijn met (vroeg)pensioen en voor wie beëindiging van het dienstverband wordt overwogen – over de regeling MUP. Dit gebeurt normaliter via een persoonlijk gesprek tussen de medewerker en een loopbaanadviseur van MEPD.

Intake

Vanuit het huidige dienstverband treedt de medewerker aansluitend in dienst bij MEPD. Daarvoor maakt onze loopbaanadviseur een afspraak voor een intakegesprek. In de tussentijd ronden wij overige zaken met de werkgever af.

'Behouden waarvoor al die jaren is gewerkt: volledige pensioenopbouw'

MUP AANPAK

INFORMATIE & KEUZE

- Informatiebijeenkomst of individueel gesprek
- Keuze voor MUP



INTAKE

- Intakegesprek met medewerker
- Ondertekening arbeidsovereenkomst



INDIENSTTREDDING & BEGELEIDING

- Loopbaanbegeleiding door vaste loopbaanadviseur



Kijk voor meer informatie op onze website mepd.nl of neem contact met ons op via 085 043 19 00.

